



Beheerders van de toekomst

Tactisch verbinden



Do's



1. Werk vanuit een integrale visie en accepteer onzekerheid

Beheer is complex en onzekerheden horen erbij. Probeer niet alles in één keer op te lossen, maar breng de risico's in kaart en bepaal welke beheersmaatregelen passend zijn.

2. Maak de vertaalslag van data naar besluitvorming

Verzamel niet alleen data, maar vertaal deze naar informatie die je helpt in het nemen van beslissingen en waaruit concrete acties volgen.

3. Breng beheer en beleid samen door ze vanuit jouw rol actief te verbinden

Werk aan grip op je werkzaamheden en zoek verbinding met beleid. Blijf niet alleen doen wat je altijd deed, maar zorg dat jouw rol positieve impact heeft op de bredere beleids- en uitvoeringskeuzes.

4. Gebruik bestaande kennis en methodieken: vind het wiel niet zelf uit

Gebruik landelijke handvatten en kennisnetwerken, zoals het iAMPro model voor assetmanagement, Platform WOW, CROW Essit of MPS. Deel je ervaring en leer ook van anderen om assetmanagement verder te professionaliseren.

5. Neem initiatief bij onduidelijkheden en leg je afspraken vast

Als doelen of financiële kaders onduidelijk zijn leg je deze terug bij de juiste personen. Voorkom dat je zelf aannames doet of uitvoert zonder borging of budget. Initiatief nemen is goed als beslissingen goed vastliggen.



Don'ts



1. Blijven werken in silo's en vasthouden aan oude patronen

Als beheer, beleid en uitvoering niet op elkaar zijn afgestemd, ontstaan inefficiënties. Zoek daarom de samenwerking actief op en blijf niet hangen in oude werkwijzen.

2. Alleen reactief handelen en proberen alles zelf op te lossen

Beheer gaat niet alleen over het oplossen van acute problemen, maar juist over het strategisch plannen van onderhoud en vernieuwing. Probeer niet in één keer alles op te lossen, maar focus op beheersbare stappen.

3. Beslissingen uitstellen door onzekerheid of zelf invullen zonder borging

Onzekerheid mag geen excuus zijn om niets te doen. Als er onduidelijkheid is over doelen of budget, leg dit dan terug bij de juiste mensen. Doe vooral geen aannames en pak geen taken op zonder budget.

4. Alleen in grote veranderingen denken zonder verder te bouwen op wat er al is

Probeer niet alleen grote veranderingen door te voeren, maar werk vanuit de bestaande structuren en processen. Geef de voorkeur aan kleine, gerichte procesaanpassingen boven radicale hervormingen en zorg voor impulsen om ontwikkelingen in de gewenste richting te sturen.

5. De menselijke factor vergeten

Technologie en data zijn belangrijk, maar uiteindelijk zijn het mensen die samenwerken en besluiten nemen. Draag zelf bij aan lerende cultuur door het voorbeeld te zijn. Zorg voor goede communicatie en samenwerking binnen én buiten de organisatie.

